

## Raportointi &gt;&gt; Perusraportti Toiminnan arviointi seuran toimihenkilöille - KOOVEE, Jääkiekko

Kopio e-raporttiin

Vie tulokset Exceliin

Luo suodatus


Beta -raportointi

Kyselyn nimi Toiminnan arviointi seuran toimihenkilöille - KOOVEE  
 Kyselyn tekijä e8d98ae4  
 Kysely luotu 6.4.2011 12:31:21  
 Vastaajien kokonaismäärä 25  
 Vastausajankohta 22.4.2011 15:18:09

## Kokonaisraportti




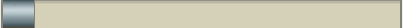
## 1. Olen

Kysymykseen vastanneet: 25 (ka: 1,9)

(1.1) nainen		8%	2
(1.2) mies		92%	23

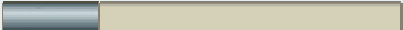
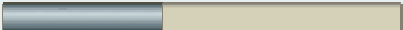
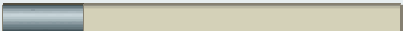
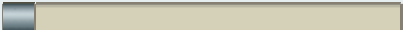
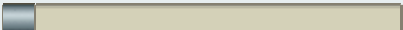
## 2. Ikäni on

Kysymykseen vastanneet: 25 (ka: 3)

(2.1) alle 18v		0%	0
(2.2) 18-30v		8%	2
(2.3) 31-50v		84%	21
(2.4) yli 50v		8%	2

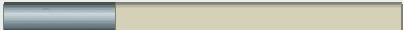


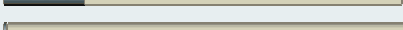
## 3. Olen ollut seuran toiminnassa mukana

Kysymykseen vastanneet: 25 (ka: 2,4)

(3.1) alle vuoden		24%	6
(3.2) 1-3 vuotta		40%	10
(3.3) 3-5 vuotta		20%	5
(3.4) 5-10 vuotta		8%	2
(3.5) yli 10 vuotta		8%	2

## 4. Toimin seurassa

Kysymykseen vastanneet: 25 (ka: 1,9)

(4.1) ohjaajana / valmentajana		28%	7
(4.2) huoltajana / joukkueenjohtajana		52%	13
(4.3) luottamushenkilönä (sihteeri, pj, rahastonhoitaja, jaoston jäsen ...)		20%	5
(4.4) muissa seuran tehtävissä		0%	0

## Vastaa seuraaviin väittämiin asteikolla

### 5. Seuran toiminta ja arvot

#### Kysymykseen vastanneet: 25

	5	4	3	2	1
Seuramme toiminta on hyvin organisoitua (ka: 4,24; yht: 25)	32% 8	64% 16	0% 0	4% 1	0% 0
Eri tehtävissä toimivien henkilöiden vastuunjaot ovat selkeät (ka: 4,2; yht: 25)	32% 8	60% 15	4% 1	4% 1	0% 0
Seuramme toimintaperiaatteet ovat mielestäni kunnossa (ka: 4,16; yht: 25)	40% 10	40% 10	16% 4	4% 1	0% 0
Seuramme arvot ohjaavat toimintaamme (ka: 4,04; yht: 25)	28% 7	56% 14	12% 3	0% 0	4% 1
ka: 4,16; yht: 100	33% 33	55% 55	8% 8	3% 3	1% 1

### 6. Seurahenki ja huomioiminen

#### Kysymykseen vastanneet: 25

	5	4	3	2	1
Seurassamme on hyvä yhteishenki (ka: 4,12; yht: 25)	28% 7	60% 15	8% 2	4% 1	0% 0
Seurassa huomioidaan ja kannustetaan hyvin seuratoimijoita (ka: 3,96; yht: 25)	24% 6	52% 13	20% 5	4% 1	0% 0
Seuralta saamani korvaukset/huomiointi tekemästani työstä tyydyttävät minua (ka: 3,44; yht: 25)	12% 3	44% 11	20% 5	24% 6	0% 0
ka: 3,84; yht: 75	21,3% 16	52% 39	16% 12	10,7% 8	0% 0

### 7. Seuran viestintä

#### Kysymykseen vastanneet: 25

	5	4	3	2	1
Seuramme sisäinen viestintä on mielestäni hyvin hoidettu (ka: 3,96; yht: 25)	32% 8	40% 10	20% 5	8% 2	0% 0
Seuramme ulkoinen viestintä on mielestäni hyvin hoidettu (ka: 3,88; yht: 25)	24% 6	48% 12	20% 5	8% 2	0% 0
ka: 3,92; yht: 50	28% 14	44% 22	20% 10	8% 4	0% 0

### 8. Kouluttaminen

#### Kysymykseen vastanneet: 25

	5	4	3	2	1
Seuramme ohjaajat ovat hyvin koulutettuja (ka: 4,08; yht: 25)	24% 6	64% 16	8% 2	4% 1	0% 0
Seura tukee toimihenkilöiden itsensä kouluttamista riittävästi (ka: 3,8; yht: 25)	12% 3	60% 15	24% 6	4% 1	0% 0
ka: 3,94; yht: 50	18% 9	62% 31	16% 8	4% 2	0% 0

## 9. Toiminnan panostus

### Kysymykseen vastanneet: 25

	5	4	3	2	1
Seurassamme panostetaan lasten toimintaan (alle 13v) (ka: 4,24; yht: 25)	40% 10	48% 12	8% 2	4% 1	0% 0
Seurasamme panostetaan nuorten kilpaurheiluun (13-19v) (ka: 3,92; yht: 25)	20% 5	56% 14	20% 5	4% 1	0% 0
Seurassamme panostetaan nuorten harrasturheiluun (13-19v) (ka: 3,52; yht: 25)	12% 3	40% 10	36% 9	12% 3	0% 0
ka: 3,893; yht: 75	24% 18	48% 36	21,3% 16	6,7% 5	0% 0

## 10. Liikunnan sisältö ja palvelut

### Kysymykseen vastanneet: 25

	5	4	3	2	1
Seuramme toiminnan liikunnalliset sisällöt lapsille ovat monipuolisia (ka: 4,48; yht: 25)	52% 13	44% 11	4% 1	0% 0	0% 0
Seuramme tarjoamat palvelut vastaavat hyvin tämän päivän kysyntään (ka: 4,48; yht: 25)	48% 12	52% 13	0% 0	0% 0	0% 0
ka: 4,48; yht: 50	50% 25	48% 24	2% 1	0% 0	0% 0

## 11. Muita kehittämisehdotuksia ja terveisiä seuramme toiminnan kehittämiseksi

1. Markkinointiin satsata vaan enemmän paukkuja.
2. Reilua ja kannustavaa työtä, ilman mitään oma poika kieroiluja. Se tuo tulosta pitkässä juoksussa.
3. Talkookorvauksien maksua joudutaan jatkuvasti odottamaan, järjestelmä voisi olla toimivampi, jos ry hoitaisi korvaukset välittömästi kuun lopussa joukkueiden tileille tai korvaukset vähennettäisiin jaostomaksusta, joka taas on selkeästi etupainotteinen.
4. Ulkoinen viestintä ei ole riittävän modernia. Tiedotusstrategia vaatiisi hiomista. Kilpailutilanne eri lajien ja harrastusten välillä on suuri. Sisäistäkin viestintää kannattaa kehittää, jotta myös periaatteet ja arvot tulisivat selkeämmin esiin.

